РАССМОТРЕНА
на Общем собрании
ГБОУ СОШ № 538
Кировского района Санкт-Петербурга

Протокол № 6 от 15.03.2022 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 538
Кировского района Санкт-Петербурга
_____/Е.А.Полукарова/

Приказ № 25.1 от 16.03.2022

ПРИНЯТА
Педагогическим Советом
ГБОУ СОШ № 538
Кировского района Санкт-Петербурга

Протокол № 6 от 15.03.2022 года

Программа антирисковых мер

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 538 с углубленным
изучением информационных технологий
Кировского района Санкт-Петербурга

Санкт - Петербург
2022 год

1. **Паспорт программы:**

Наименование программы	«Успешный учитель»
Цель и задачи программы	**Цель:** Снизить риск несформированности внутришкольной системы повышения квалификации через создание профессиональных обучающихся сообществ **Задачи:** 1. Выявить сильные стороны и профессиональные дефициты учителей через самооценку и взаимооценку, анкетирование учащихся. 2. Определить педагогических работников, обладающих результативным и востребованным педагогическим опытом. 3. Создать творческие группы учителей для проведения внутришкольного взаимообучения. 4. Провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами.
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля методически компетентных педагогов. Доля педагогов, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия между учителями школы. Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.
Методы сбора и обработки информации	Опрос, тестирование, самоанализ, взаимоанализ педагогической деятельности, наблюдение.
Сроки реализации программы	Организационный. Февраль – апрель 2022. Основной. Май – октябрь 2022. Итоговый. Ноябрь – декабрь 2022.
Основные мероприятия или проекты	- Диагностика предметной и методической компетентности педагогов. - Актуализация модели методической службы школы. - Работа творческих групп переменного состава. - Организация системы профессионального сопровождения педагогов. - Повышение качества профессионального взаимодействия между педагогами.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- Увеличение количества педагогов, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия между учителями школы на 20%. - Увеличение количества учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения по итогам курсов повышения квалификации, на 5%. - Пополнение банка эффективных практик наставничества на уровне школы.
Исполнители	Директор школы Полукарова Е.А., заместитель директора школы по УВР Бочейковская С.В., заместитель директора школы по УВР Радюхина Н.Ю., заместитель директора школы по УВР (ИКТ) Шалыпина Я.С., заместитель директора школы по ВР Борисова В.В., методист Дорохова И.Е., методист Силина Л.Е., педагог – психолог Шимановская К.Б.

Дорожная карта реализации программы «Успешный учитель»				
Цель и задачи	**Мероприятия**	**Сроки реализации**	**Ответственные**	**Участники**
Цель: Снизить риск несформированности внутришкольной системы повышения квалификации через создание профессиональных обучающихся сообществ **Задачи:** - Выявить сильные стороны и профессиональные дефициты учителей через самооценку и взаимооценку, анкетирование учащихся. - Определить педагогических работников, обладающих результативным и востребованным педагогическим опытом. - Создать творческие группы учителей для проведения внутришкольного взаимообучения.	Диагностика предметной и методической компетентности педагогов. Выявление профессиональных дефицитов и сильных сторон.	Март 2022	Заместитель директора по УВР Бочейковская С.В., заместитель директора по УВР Радюхина Н.Ю.	Педагогические работники
	Создание творческих групп педагогов вокруг учителя - источника востребованной педагогической практики.	Март – апрель 2022	Заместитель директора по УВР Бочейковская С.В., заместитель директора по УВР Радюхина Н.Ю., заместитель директора по ВР Борисова В.В., методист Дорохова И.Е., методист Силина Л.Е.	Педагогические работники, руководители школьных МО
	Проведение первого «Методического интенсива» - взаимообучения педагогов эффективным приемам и подходам в работе в рамках сформированных творческих групп.	Май – июнь 2022	Заместитель директора по УВР Бочейковская С.В., заместитель директора по УВР Радюхина Н.Ю., заместитель директора по УВР (ИКТ) Шалыпина Я.С., заместитель директора по ВР Борисова В.В., методист Дорохова И.Е., методист Силина Л.Е.	Педагогические работники

- Провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами.	Проведение второго «Методического интенсива» - взаимообучения педагогов эффективным приемам и подходам в работе в рамках сформированных творческих групп.	Август – сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Бочейковская С.В., заместитель директора по УВР Радюхина Н.Ю., заместитель директора по УВР (ИКТ) Шалыпина Я.С., заместитель директора по ВР Борисова В.В.	Педагогические работники
	Организация мероприятий по обмену опытом методических объединений школы.	Май – декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Бочейковская С.В., заместитель директора по УВР Радюхина Н.Ю., заместитель директора по ВР Борисова В.В., методист Дорохова И.Е., методист Силина Л.Е.	Педагогические работники, руководители школьных МО
	Проведение тренингов, направленных на профилактику профессионального выгорания и коррекцию эмоционального состояния педагогов	Май – декабрь 2022	Педагог-психолог Шимановская К.Б., психологи ЦППС	Педагогические работники
	Повторная диагностика предметной и методической компетентности педагогов	Ноябрь - декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Бочейковская С.В., заместитель директора по УВР Радюхина Н.Ю.	Педагогические работники

	Анкетирование педагогов по вопросам удовлетворенности качеством профессионального взаимодействия внутри школы.	Декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Бочейковская С.В., заместитель директора по УВР Радюхина Н.Ю.	Педагогические работники